

珠海写字楼保安公司

生成日期: 2025-10-24

安保工作中，很重要的一环就是督察工作。一支的保安队伍，队员执勤时的仪容仪表、纪律作风、服务态度以及室内外卫生等都有严格的标准和要求。要保证各项要求落实到位，必须要有人去监管，而这项工作就要由督察来完成。督察是悬在保安队伍头上的一把警示钟，时刻提醒着保安队员恪守纪律和担负责任。要做好督察工作，督察员首先要严于律己，增强责任心，坚持原则。该查处的要严格查处，确保队伍的健康稳定。在查处的同时还要收集信息，将各类有价值的信息整理汇报、上报公司领导，为领导科学决策提供真实可靠信息，要及时发现队伍中存在的问题，及时解决，杜绝和减少事故的发生。其次检查工作时，督察员要规范自己的仪容仪表，着督察制服，佩戴“保安督察”帽，扎好武装带，以彰显性和执行力。督察工作虽然具有威严性，但也是一项极不讨好的工作，容易得罪人。这就需要督察员做到人性化管理，做到严管有度，奖罚分明，提出批评的同时，也要多提出表扬，原则上以教育为主。“安全防范，臻于至善”，需要我们保安队员共同的努力，更需要督察员的严格监督。有了规范标准的管理，才能树立起保安在社会上的良好形象和品牌影响力。保安员是保安行业转型升级的推动力量。珠海写字楼保安公司



应从以下几个方面加强保安队伍管理：一、严格控制招聘环节严把保安招聘关，招聘前要先制定出招聘条件，这个是基本的也是重要的，人员的选才很重要，对于保安岗位的重要性从公司领导就要端正认识态度。招聘人员要明白应聘人员做保安的目的，预防很多人跳板式的工作方式，这样即使招聘来也不会做太久，也做不好。另外尽量去招聘没有做过保安的人员，好是刚毕业的学生，这样便于管理，因为保安工作年限和工作表现可以用这样四个字来形容，那就是古、灵、精、怪，意思就是说年的保安比较古板，第二年的保安比较灵活，第三年的保安就成精了，第四年的保安就成怪了。所以保安工作时间长对企业未必有好处，虽然不是的，但的确有它的道理。二、做好岗前和岗中培训管理者必须坚持对青年员工进行社会主义、集体主义、爱国主义教育，帮助青年员工树立正确的人生观和价值观，自觉各种消极因素的影响；坚持对青年员工进行职业道德教育，使他们树立尽职尽责、爱岗敬业精神，增强青年员工对企业的认同感和自豪感，进而把青年员工谋求个体发展的努力整合成为实现企业发展的驱动能量。教育培训要以提高业务水平、专业素质和自身修养，培养发展的社会人为目标。在保安招聘来后。珠海写字楼保安公司保安形象是体现企业管理服务的一面镜子。



保安员遇到困难时公司要伸出援助之手，给予温暖，让保安员有“以公司为家”的感情，尽心尽力服务于公司和广大客户；第三要制造一种节日气氛，逢年过节要让保安员有“回家的感觉”；第四要有自由发展的空间，对于工作责任心强，表现突出的队员有晋升、晋级的机会。七、要管理人员具有一定的专业水平，办事原则，切忌一切我说了算，讲个人感情，老乡观念。“强将手下无弱兵”，管理人员应敢于挑战自我，本身素质(包括：业务素质、素质、心里素质、身体素质等)要过硬，能言传身教。第二要工作细化，办事原则要公平、公正；处事不公，将导致效而仿之，直接影响到保安队员工作积极性和工作热情。保安管理是一门学问，操作不好，管理上一旦大相径庭，背道而驰，将导致保安员人心涣散，就象一盘散沙，成为“铁打的公司，流水的保安”，不能体现战斗力。

值班保安将车内所载物品名称、数量、型号与放行条核对，无误后才予以放行。3、所有车辆入厂后均应在指定地点停放，自行车出入厂门，必须下车推行。（三）物品进出管理1、员工及外来人员携带行李、包裹进出厂门时，须自觉接受保安的检查与登记。2、携带物料、加工零件、样板或模具出厂，须有负责人以上审核，在《货物放行条》携带物件一栏上注明，经核实无误后方可出厂。3、厂商来厂交货，应先在保安室登记，由保安通知收货人员接洽。4、对人员、车辆所携带物件有疑问时，应及时询问相关人员加以确认。（四）严禁进厂的外来人员1、携带易燃易爆及危险品的人员及车辆；2、不明身份、衣冠不整的人员；3、推销产品及收购废品的人员及车辆；4、非洽谈公务人员与车辆，或是洽谈公务但拒绝登记检查者；5、来访人员报不清受访部门及受访人员者；6、来访人员不能出示有效证件者；（五）严禁进厂的公司员工1、携带违禁物品者；2、上班穿拖鞋、短裤、背心者；3、衣帽不整、形象外表太差者；4、未经主管核准擅自带客参观者。保安处理问题的能力是体现保安服务质量的重点。



保持良好站姿，不得蹲坐。②接班班长要组织全班队员整队，点名并统计，做好记录，统一整队步行到各岗位途中步伐整齐一致，口号宏亮，精神抖擞。③接班班长负责检查队员是否有酗酒、神志不清或其它不能上岗的现象，若有立即请其出列，取消其上岗资格，并报主管领导查明原因，以做出相应处罚，并注意交代当班注意事项。④按时交接班、不迟到、不早退，交班队员在接班队员未到达前，不准自行下岗。交接班时，交班队员需将本班的治安情况，值班器材，需特别交代事项等向接班队员交代清楚，并做值班记录。交接班双方要签字，以备后查。⑤交接班完毕，接班队员按序号向监控中心报告，班长在接班后30分钟内到各岗位的交接情况并签名，以备后查。⑥接班时遇有突发事件，由交班班组负责处理并做好记录及时汇报，接班班级要积极做好协助工作。严是对保安员负责，同时也是对公司的一种责任。珠海写字楼保安公司

新保安员不久资金投入宣布工作中，通常要由老保安员领队值勤。珠海写字楼保安公司

结合我国目前的物业保安服务机制，可以从以下几个方面来理解：1、物业保安服务实施的依据是物业服务合同；2、物业保安的实施主体是物业管理单位；3、物业保安的目的是维护物业管理区域内的公共秩序；4、物业保安服务的界限是防范性安全保卫活动等。但是，从现实的物业管理实践活动来看，物业管理保安的服务限于看看门、管管车、巡逻检查、搬搬东西等简单、粗放的体力工作。正确认识保安的形象是企业的形象，是品牌的表象，更应深刻意识到保安员的三个重要角色，即热情周到的服务员、技术娴熟的消防员、机智勇敢的保安员。他们对于创建和谐物业企业，服务和谐社会建设的责任十分重大。现在大多数物业公司对保安队伍的建设感到非常，比如大家常说的人员整体素质不高、人员流动频繁、招聘困难、服务意识和安全意识低、不服从管理等问题，严重的还有监守自盗的现象。但在物业管理企业，保安在物业管理中的地位是别人无法替代的，除了肩负着物业辖区内秩序维护的重任外还是公司对外形象宣传的一面旗帜，起到形象展示的作用，而且保安队伍的管理和服务水平将直接影响到整个物业管理服务质量及品牌信誉。那么如何做好保安队伍的建设呢。珠海写字楼保安公司